

LIDERAZGO PARA EL CAMBIO PASTORAL



LIDERAZO PARA EL CAMBIO PASTORAL



«Y él ha constituido a unos, apóstoles, a otros, profetas, a otros, evangelistas, a otros, pastores y doctores, **para el perfeccionamiento de los santos, en función de su ministerio**, y para la edificación del cuerpo de Cristo; hasta que lleguemos todos a la unidad en la fe y el conocimiento del Hijo de Dios, al Hombre perfecto, a la medida de Cristo en su plenitud.»
(Efesios 4, 11-13) (Biblia CEE)

Efesios 4,12

«Para el recto ordenamiento de los santos en orden a las funciones del ministerio»
(Biblia de Jerusalén)

«Para el perfeccionamiento de los santos, en función de su ministerio» (CEE)

«A fin de capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio, para edificar el cuerpo de Cristo»
(Nueva Versión Internacional).

Jeremías 3:15

«Os pondré pastores según mi criterio, que os den pasto de conocimiento y prudencia» (Biblia Jerusalén)

«Os daré pastores según mi corazón que os apacienten con ciencia y experiencia» (Biblia CEE)

«Os daré pastores que cumplan mi voluntad, para que os guíen con sabiduría y entendimiento» (NVI)

«Os daré pastores según mi corazón, que os apacienten con conocimiento y con inteligencia» (RVA)

Hoy, en particular, la tarea pastoral prioritaria de la nueva evangelización, que atañe a todo el Pueblo de Dios y pide un nuevo ardor, nuevos métodos y una nueva expresión para el anuncio y el testimonio del Evangelio, exige sacerdotes radical e integralmente inmersos en el misterio de Cristo y capaces de realizar un nuevo estilo de vida pastoral, marcado por la profunda comunión con el Papa, con los Obispos y entre sí, y por una **colaboración fecunda con los fieles laicos**, en el **respeto y la promoción de los diversos cometidos**, carismas y ministerios dentro de la **comunidad eclesial**.

(Pastores Dabo Vobis 18).

En razón de la común dignidad bautismal, el fiel laico es corresponsable, junto con los ministros ordenados y con los religiosos y las religiosas, de la misión de la Iglesia.
(Christifideles Laici 15)

VISIONARIO

- Imagen clara del futuro
- Visión poderosa y entusiasmante.

DIRECTIVO

- Escoger el camino correcto.
- Firmes manteniendo la dirección.

ESTRATÉGICO

- Define los pasos para realizar la visión
- Aporta el plan
- Enfoca a los subgrupos

GERENCIAL

- Organiza personas, procesos y recursos para la misión.
- Implementa el plan.

MOTIVACIONAL

- Entusiasma e inspira al equipo.
- Mantiene la ilusión de la misión.

PASTORAL

- Nutre al equipo de apoyo, paciencia y oración.
- Fortalece.

FORJADOR DE EQUIPOS

- Entreteje el equipo necesario para alcanzar los objetivos de la visión.
- No necesariamente gestiona bien a las personas.

EMPRESARIAL

- Funciona en modo poner en marcha.
- Emprende nuevos proyectos.

RECONSTRUCCIÓN

- Se desarrolla en ambientes que requieren cambios.
- Capaz de resolver situaciones conflictivas.

CONSTRUCCIÓN DE PUENTES

- Habilidad para negociar y hacer concesiones.
- Escuchan, comprenden y piensan fuera de la caja.
- Interrelacionan grupos diversos de personas.

LIDERAZGO PARA EL CAMBIO PASTORAL



DESCUBRIR Y DESARROLLAR TU LIDERAZGO

PASO 1 Identificar tu propio estilo de liderazgo.

PASO 2 Determinar si tu estilo encaja o no con tu presente situación de liderazgo.

PASO 3 Determinar el estilo de liderazgo de cada persona en tu equipo.

PASO 4 Potenciar tu propio estilo de liderazgo comprometiéndote no solo a desarrollar tu estilo más fuerte sino también a crecer en las áreas en las que eres más débil.



DESCUBRIR Y DESARROLLAR TU LIDERAZGO

PASO 1 Identificar tu propio estilo de liderazgo.

PASO 2 Determinar si tu estilo encaja o no con tu presente situación de liderazgo.

PASO 3 Determinar el estilo de liderazgo de cada persona en tu equipo.

PASO 4 Potenciar tu propio estilo de liderazgo comprometiéndote no solo a desarrollar tu estilo más fuerte sino también a crecer en las áreas en las que eres más débil.

LIDERAZGO PARA EL CAMBIO PASTORAL

